

## **Virksomhetsplan Empo AS**

### **Empowerment**

Empo er de fire første bokstavene i det engelske ordet «empowerment», som handler om å aktivere og styrke menneskets egenkraft.

I tillegg kan empo assosieres med empati og positivitet. - begge deler er verdier vi ønsker å formidle.

### **Empo AS**

Empo tilbyr tilrettelagte arbeidsplasser, og er et aksjeselskap heleid av Ski kommune.

Empo's kjernevirksomhet er å gi mennesker utviklingsmuligheter gjennom oppgaver som tilbys i våre to avdelinger :empo produksjon og empo tv.

### **Målgruppen**

Målgruppen ved Empo er yrkeshemmede bosatt i Ski som mottar uføretrygd eller attføring. Bemanningen er ca. 1 ordinært ansatt på 5 arbeidstakere, noe som tilsier at bedriften ikke kan gi tilbud til yrkeshemmede med stort behov for hjelp.

Tiltaksplassene i produksjonsavdelingen er ikke forbeholdt spesielle grupper yrkeshemmede, målgruppen er derfor sammensatt av personer med psykisk utviklingshemming, psykiske lidelser og personer med ulike lærevansker.

20 VTA-plasser i tv-avdelingen er forbeholdt mennesker med utviklingshemming.

Arbeidstakerne mottar «arbeidsoppmuntringspenger» i stedet for ordinær lønn. Dette gis for tilstedeværelse i og med at det skal fungere som oppmuntringslønn.

### **Empo Produksjon**

Empo produksjon har basert produksjonen på oppdrag fra andre bedrifter, primært det lokale næringsliv: montering, pakking, etikettering, utsendelse av DM, mynter/frimerker, annet reklamemateriell, plastsveising, plastkrymping, skiltproduksjon, kortrensere, ferdiggjøring av grafiske produkter.

I tillegg har vi budtjeneste for Ski kommune og startet våren 2002 med vedproduksjon..

Empo vektlegger rotasjon, og de varer og tjenester som produseres skal ha riktig kvalitet og leveres til riktig tid.

### **Empo tv**

Empo tv er riksdekkende TV-kanal for og med utviklingshemmede.

Kanalen skal være et talerør for målgruppen hvor målet er at de selv skal inneha samtlige funksjoner i TV-redaksjonen: Journalistikk, redigering, foto, lyd, lys, programledelse m.m.

## **Visjon**

Empo mener annerledeshet er en styrke. Vi jobber for en fremtid hvor annerledeshet verdsettes og respekteres i samfunn og næringsliv.

Empo skal bidra til at tiltaket Varig Tilrettelagt Arbeid inkluderes i Arbeidslinja.

## **Formål**

Empo AS skal, gjennom fremstilling av varer og tjenester og utvikling av egen tv-kanal, tilby tilrettelagt arbeid til yrkeshemmede som faller utenfor det ordinære arbeidsmarkedet eller ikke kan nyttiggjøre seg arbeidsmarkedsetatens øvrige tilbud.

Empo skal gjennom sin virksomhet bidra til å styrke og aktivere arbeidstakernes egne ferdigheter, slik at de opprettholder og erverver seg nødvendig kompetanse for å kunne mestre hverdagen.

Arbeidstilbudet i avdelingene Produksjon og Media er Empos virkemidler for å nå dette formålet.

## **Overordnet målsetting**

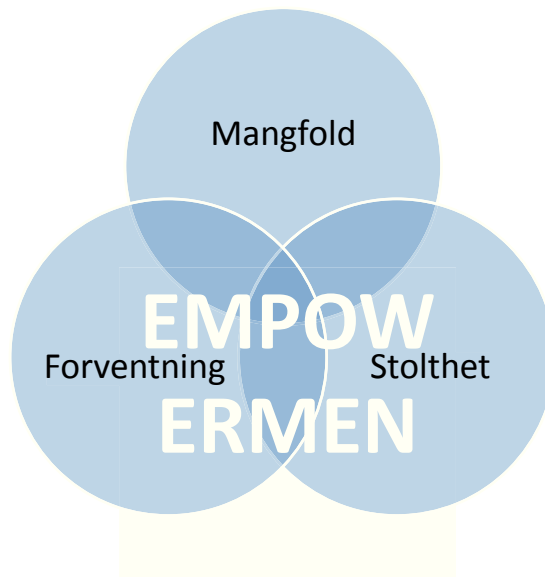
Empo skal gjennom sin virksomhet sørge for å være NAV's foretrukne leverandør av lokale attføringstjenester.

Empo skal bidra til større forståelse og aksept for tilrettelagt arbeid hos bedrifter i Ski og omegn og i befolkningen generelt.

Bedriften skal arbeide for å heve de yrkeshemmedes kompetanse og konkurranseevne på arbeidsmarkedet.

Selskapet skal søke å oppnå størst mulig verdiskapning innenfor de rammer som til enhver tid fastlegges av arbeidsmarkedsetaten og Ski kommune.

## Empos verdier:



### **Mangfold**

Empos arbeidstakerne er vår viktigste ressurs, og også vårt eksistensgrunnlag. Selv om vi har ulike funksjoner, har vi lik verdi.

### **Forventning**

Vi er her for å bidra, for å lykkes, for å vokse og for å skape verdier. Vi skal forvente mye av hverandre.

### **Stolthet**

Alle i Empo gjør en viktig jobb. Fornøyde kunder og arbeidstakere gir oss styrke og stolthet.

### **Etikk**

Alle ansatte i Empo er like verdifulle selv om vi er forskjellige, og har forskjellig ansvar. Alle ansatte i Empo har rett til å bli møtt med respekt, og skal ikke krenkes eller diskrimineres.

### **Forhold mellom ordinært ansatte og deltakere**

Ordinært ansatte i Empo vet at deres rolle som veileder og modeller gir stor innflytelse overfor deltakerne. De har derfor et særlig ansvar for å forhindre psykisk, fysisk, seksuell og økonomisk utnyttelse av deltakerne.

Empo har nulltoleranse i forhold til seksuelle overgrep/forhold mellom ordinært ansatte og tiltaksdeltakere. Slike forhold vil føre til oppsigelse av ordinært ansatt.

Ordinært ansatte i Empo skal ikke motta personlige gaver eller tjenester fra deltakerne.

Empo driver sin tv-virksomhet i tråd med presseetikk nedfelt i ”Vær varsom plakaten”  
Empo tv har et særskilt ansvar for å behandle og fremstille mennesker med utviklingshemming respektfullt.

Empo skal ivareta deltakernes behov i deres ulike roller som :

- arbeidstakere/deltakere
- som journalister/programledere
- som kjendiser /intervjuobjekter for andre media

## **Integritet**

Ansatte i Empo skal ikke behandle saker, eller søke å påvirke avgjørelser som kan svekke tilliten til deres uavhengighet.

Ansatte skal ikke kreve eller motta personlige gjenytelser for sine tjenester, eller motta gaver som kan oppfattes som utilbørlige fordeler i ansettelsesforholdet.

Empo`s eiendeler skal ikke benyttes til inntekts erverv.

Alle styreverv, bijobber eller betalte oppdrag skal klareres med bedriftens ledelse.

## **Kvalitetspolitikk**

Empo skal i sitt daglige virke, og gjennom kontinuerlige forbedringsrutiner nedfelt i årsplan, arbeide for å oppnå høy kvalitet i hele bedriftens virksomhet.

Med dette menes:

Tydelig lederskap.

Rekrutteringspolitikk som sikrer best mulig kompetanse, tilpasset bedriftens formål.

Ansatte skal anerkjennes som viktige ressurser i utvikling av virksomheten og gis mulighet til faglig utvikling.

Brukeres rettigheter og ressurser skal ivaretas med fokus på trivsel, utvikling, deltakelse og helhetlig arbeidstilbud.

Empo skal arbeide med resultatfokus og kontinuerlig forbedring, basert på brukeres, ansattes, NAV og eiernes behov.

## **Konfidensialitet**

Personopplysninger behandles i henhold til Lov om behandling av personopplysninger. (Jfr. personalhåndbok)

## **Varsling**

Empo har utarbeidet retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold/klagebehandling.

## **Historikk:**

- 1990: Etablert under helse og sosialetaten i Ski kommune.  
Bakgrunn: Reformen for mennesker med psykisk utviklingshemming.
- 1991: Godkjent som Arbeidssamvirke i offentlig virksomhet (ASVO)  
13 plasser, utvidet målgruppe: yrkeshemmede generelt.  
Omgjøring til aksjeselskap.
- 1993: Ytterligere godkjenning av 4 ASVO-plasser - til sammen 17
- 1996: Til sammen 19 plasser
- 1998: Flyttet inn i egne, nybygde lokaler
- 2002: Utvidet med 6 nye plasser, totalt 25 yrkeshemmede
- 2004: Utvidet med 5 nye plasser, totalt 30 yrkeshemmede
- 2006: Ombygging og utvidelse av lokaler
- 2008: Etablering av TV-kanal for og med utviklingshemmede: Empo tv  
20 nye VTA-plasser, 5 APS - plasser

## **NAV**

Empo er tiltaksarrangør av Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) og Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) - to av NAV's mange arbeidstiltak for yrkeshemmede.

NAV Fylke godkjenner nye tiltaksplasser og utarbeider forskrifter for det faglige innholdet i tiltakene.

Det inngås en forpliktende medfinansieringsavtale mellom NAV og eierne, Ski kommune, som fastsetter den kommunale andelen.

Rådgivende utvalg består av 1 representant fra NAV Ski, og 3 representanter fra Empo: sosialsekretær (prod), tiltaksansvarlig (tv) og daglig leder.

Utvalget har ansvar for tilsetning, oppfølging og evt. avslutning av arbeidsforhold til yrkeshemmede.

## **Eier/generalforsamling**

Empo eies av Ski kommune i sin helhet. Ordføreren er selskapets generalforsamling.

## **Styret**

I bedriftens styre sitter 3 representanter som oppnevnes av formannskapet ( for tiden 3 politikere), en som velges av Rådet for funksjonshemmede i Ski, og en fra de ansatte. Styremedlemmenes ansvar fremgår av aksjeloven.

## **Ordinært ansatte**

Daglig leder: Adm. og faglig ansvar for hele Empo.  
Ansvarlig redaktør for Empo tv.

Kontomedarbeider: Ansvar merkantile oppgaver tv/prod  
Driftsleder: Drifts- og personalansvar for begge avdelinger.  
Økonomiansvar/oppfølging

## **Produksjonsavdelingen**

Attføringsansvarlig: Ansvar for attføringsfaglig innhold i produksjonsavdelingen, samarbeid med arbeidstakernes nettverk.

Kundeansvarlig: Ansvar for oppfølging av Equass  
Ansvar for innhenting/effektivering av produksjonsoppdrag.  
Generell kundeoppfølging

3 instruktører: Ansvar for praktisk tilrettelegging i produksjonen, utarbeidelse av nødvendige hjelpemidler, produksjonsutstyr m.m.

### **TV-avdelingen**

Redaktør: Ansvar for sendeplaner og organisering av det redaksjonelle arbeidet i avdelingen.

Instruktør med  
attføringsansvar:

Ansvarlig for attføringsfaglig innhold i TV-prosjektet

3 instruktører:

Ansvar for daglig oppfølging og opplæring av yrkeshemmede i TV-produksjon. Teknisk ansvar.

### **Økonomi**

VTA-tiltak har 3 inntektskilder: statlig driftstilskudd, kommunalt driftstilskudd, salgsinntekter produksjonsoppdrag og tv-produksjoner.

### **Avslutning**

Ansatte i Empo mener bedriften representerer et positivt innhold i arbeidstakernes hverdag: De får struktur i tilværelsen, blir stilt realistiske krav til, deltar i verdiskapende produksjon, bygger opp nettverk blant likesinnede, og omverdenen får positiv kjennskap til målgruppen gjennom den kvaliteten vi leverer på våre produkter og sendinger. Vi tror dette er faktorer som kan bidra til økt selvtillit blant arbeidstakerne og kvalifisere den enkelte til å mestre en arbeidssituasjon ut ifra egne forutsetninger.